

همانگونه که قبلا به استحضار رسید، بر اساس باور قلبی ام، شفاف سازی را حق شما عزیزان دانسته و در نقدهای گذشته آنرا آغاز نه اساس برنامه زمانبندی موضوع جذب و موضوعات دیگر نیز بطور مفصل در آینده تقدیم خواهد شد. هر چند مخاطب بنده حاضر به یاد و شفاف سازی نبوده و تنها یکبار پشت تریبون با عصبانیت به فرافکنی پرداختند که باز هم پاسخ مشروح و مستند به فرمایشاتشان ولی بالاخره شما مردم فهیم و رسانه های پیگیر، نشان دادید که از القاب متملقانه و شعارهای بدون عمل و اینگونه جوابها خسته نشدند شفاف سازی را مطالبه گر هستید. در همین راستا در پی درج گزارشی در خصوص جذب یا بازگشت به کار نیروهای مازاد بدور متعاقب آن پاسخهای اینجانب و مدیران عامل محترم قبلی، در جهت جلوگیری از تشویش افکار عمومی و شفافیت بیشتر، به اطلاع برای جذب نیروی غیر موقت، ابتدا مجوز مهندسی ساختار و سپس انعقاد قرارداد لازم است. در اواسط زمان مدیریت اینجانب تعداد قراردادهای نیروی انسانی مطابق مجوزهای مهندسی ساختار ۳۴۳۱ نفر بودند که ممنوعیت افزایش نیرو به این نوع قراردادهای ابلاغ توجه به داشتن مجوزهای جذب جدید مهندسی ساختار و در نتیجه کمبود نیرو در مقابل مجوزهای مذکور و همچنین نیروهای ذخیره طی مراحل اداری، طرح موضوع در کار گروهی در مناطق نفت خیز و هیات مدیره، مجوز رفع کمبودها بصورت حجمی اخذ گردید، قرارداد حجمی به حجم ۲۷۱ نفر منعقد گردیدند. از طرفی همواره پیمانی بعنوان پیمان نیروهای موقت (روز مزد) حراست نیز جهت کارهای حراستی موقت و موردی وجود داشته که بر اساس تقاضای ادارات برای چند روز نیروی موقت تأمین می شد و نیاز به مجوز نداشت و تعداد آنها تا پایان مأموریت بنده حداکثر به ۵۰ نفر رسید و به هیچ وجه نیاز به افزایش نداشت. ولی متأسفانه بعد از و براساس دخالتهای غیر معمول و بی سابقه و روی کار آمدن مسئولین و روسای باندی و به دور از شایسته سالاری و برای ادای دین انتخاباتی، آگاهانه یا ناآگاهانه، راه حل به کارگیری بی ضابطه اقوام و دوستان خطی و باندی را در قراردادهای حجمی و نیروهای موقت با این توجیه اشتباه که افزایش نیروی این قراردادهای نیاز به مجوز ندارد، اقدام به افزایش نیروی بدون مجوز کردند که بخشی از آنها در بعد از جابجا شدن اینجانب برای اجابت درخواستهای نادرستی که بنده پذیرفته بودم و بخش قابل توجهی نیز در شش ماهه قبل از ا مجلس و ایام منتهی به روز رأی گیری و روزهای بعد از آن بکارگیری شدند، بطوریکه تعداد نیروهای موقت از ۵۰ نفر به ۳۵۰ نفر نیروهای قراردادهای حجمی از ۲۷۱ نفر اولیه که براساس کمبودهای مجوز ساختار بودند، به چند صد نفر افزایش یافت. بدتر اینکه وقت جابجایی نیرو به قراردادهای نیروی انسانی میسر میشد، بجای نیروهای اولیه قراردادهای حجمی که دارای اولویت بودند همان نیروها و باندی را جابجا کردند تا پارتی بازی را تکمیل کرده باشند. لذا این قصه سر دراز دارد و برای روشن شدن کامل موضوع اعلام اسامی نفر و تاریخ شروع به کار آنها لازم است اما کافی نیست زیرا به احتمال قوی تعدادی مشغول به کارند که تاریخ شروع به کار آنها بعد از نفر می باشد یا جدیداً جذب شده اند. برای شفافیت کامل لازم است موارد زیر بعد از تاریخ ۷ اردیبهشت ۹۲ اعلام شود. ۱. تعداد حجمی اضافه شده بر ۲۷۱ نفر، مشخصات، تاریخ شروع بکار و نحوه جذب آنها. ۲. تعداد نیروهای موقت اضافه شده بر ۵۰ نفر نیروی موقت، مشخصات، تاریخ شروع بکار و نحوه جذب آنها. ۳. مجموع تعداد نیروهای قراردادهای نیروی انسانی. ۴. تعداد نیروهای اضافه برای تایید نیروهای حجمی بوده اند. در آن صورت مشخص خواهد شد که اولاً «نه تنها ۱۵۰ نفر بلکه تعداد خیلی بیشتری نیروی بدو گرفته شده که بعدها در قبال مجوزهای اخذ شده قرار گرفتند، ثانیاً» در برخی موارد نقش عوامل بیرونی بیشتر از عوامل شرکت نفت است و ثالثاً» بی اطلاعی بعضی از مسئولین که بدور از شایسته سالاری منصوب شده بودند، باعث بروز مشکلاتی برای مدیران عامل البته اشتغال هر جوان بیکاری جای شکر دارد ولی باید بر اساس روال و اصولی باشد (همانند مقطع زمان تصدی اینجانب که چندین بار معرفی نیرو از ادارات کار گردید و آزمون برگزار شد) تا حتی الامکان بخشی از حق و حقوق بیکاران رعایت شود و لااقل تعدادی هم مستحق بودن به کار گرفته شوند نه صد در صد رابطه و پارتی. به هر حال همانگونه که قبلاً عرض شد، دخالتهای صد در صد سیاسی، خروج نفت از ریل اصلی، عدم شایسته سالاری، سونامی مدیریتی و... بوده که این موضوع فقط یکی از عوارض آن است که متأسفانه سابقه و زحمتکش نفتی را علی رغم میل باطنیشان درگیر مشکلات و حواشی ناخواسته می کند و راهی جز ترک کردن و یا کار کردن با کاری و کجدار و مریز برایشان نمی گذارد. شاید بتوان گفت مدیران عامل عزیزی که در چنین شرایطی کار میکنند مظلومترین مدیرانند علاوه بر اداره صنعت به این مهمی و پاسخگویی قانونی و سازمانی به مدیران مافوق، گوش به فرمان و درگیر با نماینده و اقارب و ایشان هم باشند و اکنون که زمان پاسخگویی است هم در کمال بی انصافی بعضیها میخواهند تمام کاسه کوزه ها را بر سر مدیر

بشکنند و از دیگران که بنوعی مسببین این اوضاعند قهرمان بسازند. (البته شخص بنده در مدتی که بعنوان مدیر عامل مشغول بودم نماینده در امور اجرایی شرکت اصلاً توجه نداشتم و مسئول تمام تصمیمات و اقداماتم هستم). درنهایت این فقط یکی از عوارض شرایه موجود است و عوارض ویرانگر دیگری هست که گرچه بعضاً «بحث محافظند ولی در این مرقومه فرصت پرداختن به آنها نیست ولی آینده مفصل پرداخته خواهد شد. عجالتاً» باید اعتراف کنیم که وقت آن رسیده است تا همه اصحاب رسانه، اهالی فکر و قلم و اندیشا شریف از هر فکر، خط، باند، سلیقه، صنف و قومی، دست در دست هم داده و به دور از تعصب، شرایط بهتری را برای شهرستانهای دیا، بزنیم و گرد بد فرموده قرآن کریم: اِنَّ اللّٰهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتّٰى لَا يُغَيِّرُ مَا بِهٖ اَنْفُسِهِمْ. با آرزوی روز و روزگاری بهتر غلامرضا پاکدل ۱۵ خ

نویسنده : غلامرضا پاکدل

منبع خبر : خبرآوران



دادگستری کل استان کهگیلویه
وبویر احمد

«فلا تتبعوا الهوى ان تغفلوا»

شماره دادنامه : 9709977413600454
تاریخ تنظیم : 1397/04/09
شماره پرونده : 9609987418000139
شماره بایگانی شعبه : 970244

شعبه 1 دادگاه تجدیدنظر استان کهگیلویه و بویر احمد
دادنامه

به نام خدا

قضات صادر کننده رأی :: «سیدعلی هاشمی»، «سید رجب علی بلادی» (مستشاران دادگاه)

تجدیدنظرخواه: آقای غلامرضا پاکدل با وکالت آقای ارسلان خالویی

تجدیدنظرخواسته: دادنامه شماره 970050 مورخ 97/1/19 صادره از شعبه یکصد و یکم دادگاه کیفری دو شهر یاسوج

گردش کار: بتاریخ 97/4/9 در وقت رسیدگی جلسه شعبه اول دادگاه تجدیدنظر استان کهگیلویه و بویر احمد به تصدی امضاکنندگان ذیل تشکیل و پرونده کلاسه 970244 تحت نظر است. هیأت دادگاه با بررسی محتویات پرونده ختم رسیدگی را اعلام و با استعانت از خداوند متعال به شرح ذیل مبادرت به صدور رأی می نماید:

"رأی دادگاه"

در خصوص تجدیدنظرخواهی آقای غلامرضا پاکدل با وکالت آقای ارسلان خالویی نسبت به دادنامه شماره 970050 مورخ 97/1/19 صادره از شعبه یکصد و یکم دادگاه کیفری دو شهر یاسوج که به موجب آن در خصوص اتهام تجدیدنظرخواه اصریل دادر بر تصرف غیر قانونی در اموال عمومی به میزان 38/981/752/657 ریال از طریق انعقاد قراردادهای بدون مجوز لازم از اداره مهندسی ساختار و بهره وری حکم به پرداخت هفت میلیون ریال جزای نقدی بدل از هفتاد ضربه شلاق تعزیری موضوع گزارش سازمان بازرسی استان صادر گردیده است هیأت دادگاه با عنایت به بررسی پرونده و ملاحظه لایحه تجدیدنظرخواهی تجدیدنظرخواه، و ملاحظه نمونه مجوزهای حجمی ص 385 در پرونده، اعتراض تجدیدنظرخواه را وارد تشخیص و مستند به بند ب ماده 455 قانون آیین دادرسی کیفری و اصل 37 قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، با نقض دادنامه تجدیدنظرخواسته به لحاظ عدم وقوع بزه از ناحیه تجدیدنظرخواه، حکم بر برائت صادر و اعلام می دارد. رأی صادره قطعی است. /ج

مستشاران شعبه اول دادگاه تجدیدنظر استان کهگیلویه و بویر احمد

سید رجب علی بلادی

سیدعلی هاشمی

تصویر برابر با اصل است.

نشانی: یاسوج - میدان امام حسین - دادگستری کل استان کهگیلویه و بویر احمد

مدیر عملیات



شرکت ملی نفت ایران

شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران (سهامی خاص)

شماره: ۴۵۲۱۵/ش گ/۸۵

تاریخ: ۱۳۸۵/۱۱/۲۵

پیوست:

باسمه تعالی

جناب آقای مهندس رحمتی

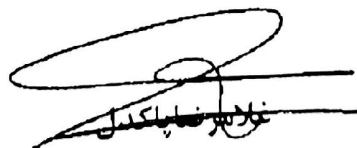
مدیر عامل محترم

باسلام و احترام .

صلوات بر محمد و آل محمد (ص) ، همانگونه که مستحضرید بخش قابل توجهی از نیروی انسانی شرکت از طریق بخش خصوصی وبصورت حجم کاری تأمین می شود که باتوجه به سیاستهای فعلی روبه افزایش می باشد . چگونگی جذب این نیروها ازدونظر یکی نقش فنی وتوانایی آنها درانجام وظایف محوله ودیگری از نظربکارگیری افراد مستحق وجلوگیری از اعمال نظرهایی شخصی اهمیت ویژه ای دارد که حضرتعالی نیز اقدامات موثری رادراین راستا انجام داده اید که مهمترین آنها تشکیل کمیته جذب بوده است . ولی از آنجائیکه بهبود مستمر مورد نظربوده وسی برای این است که مسائل وموارد مطروحه درخصوص وضعیت فعلی نیز کمتر شود وازسوی دیگری باتوجه به اینکه عنقریب تعداد قابل توجهی نیرو قرار است بکارگرفته شوند پیشنهاد می شود شرح زیر در شورای مدیران مطرح ویس از عمل گردد .

۱. شرایط نیروهای مورد نظر شامل ، حداقل مقطع و نوع مدرک تحصیلی ، سن ، شرایط نظام وظیفه و جنسیت ، توسط اداره متقاضی مشخص گردد .
۲. شرایط مورد نیاز ادارات به اداره کار و امور اجتماعی اعلام و سه برابر نیاز نیرو معرفی گردد و بومی بودن آنها توسط اداره کار تضمین شود .
۳. نیروهای مشغول بکار و متقاضی انتقال از تاسیسات و شرکتها که از نظر تخصصی ، فنی و کاری مرتبط باشند به فهرست افراد شرکت کننده در امتحان اضافه شوند .
۴. امتحان علمی توسط کمیته جذب بصورت کتبی برگزار گردد . (سؤالات مختلف توسط کارشناسان ومصاحب نظران طراحی می گردد و از بین آنها تعدادی انتخاب و بعنوان سؤالات امتحان ارائه گردند) واین امتحان ۶۰ امتیاز داشته باشد .
۵. مصاحبه حضوری انجام گرفته و ۲۰ امتیاز داشته باشد . اعضای کمیته مصاحبه کننده متشکل از ۵ نفر باشند که ۴ نفر اعضای کمیته جذب ویک نفر نماینده اداره متقاضی بوده وهر کدام حداکثر ۴ امتیاز بدهند .
۶. به تجربه های مرتبط به استناد ارائه مدارک وتشخیصی اعضاء کمیته جذب به هرسال ۳ امتیاز تعلق گیرد .

۷. به فرزندان شهداء (به استنادنامه بنیادشهید) و فرزندان کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران که پدر آنها در قید حیات است (به استنادنامه اموراداری کارکنان) هر کدام ۱۵ امتیاز و فرزندان کارکنان شرکت بهره برداری که پدرشان در قید حیات نمی باشد ۲۵ امتیاز اضافه گردد.
۸. کل امتیازات فوق جمع بندی شده و افرادی که حائز امتیاز بیشتری به تعداد مورد نیاز، بعلاوه افراد ذخیره (به تعداد هر ۱۱ نفر ۱ نفر) جهت معاینات طب صنعتی، آزمایش اعتیاد و سوء پیشینه معرفی شوند.
۹. چنانچه از برگزیدگان کسی در معاینات طب صنعتی، اعتیاد و سوء پیشینه مردود اعلام شود، از افراد دارای امتیاز بیشتر استفاده شود.
۱۰. نیروهایی که تا این مرحله مورد پذیرش واقع نشوند هیچ گونه ادعایی نخواهند داشت و نتایج این امتحان و مصاحبه برای از این پس معتبر نخواهد بود.
۱۱. چنانچه بصورت موردی در طول مدت پیمان کسی از نیروها به هردلیلی ترک کار نماید، به صلاح دید مدیریت مربوطه یکی از متقاضیان بجای ایشان معرفی گردد.
۱۲. در هر زمان که نیروی جدید بکار گرفته می شود، ابتدائیه های ذخیره ثابت شده و آخرین فرد جذب شده بعنوان آخرین ذخیره معرفی می شود.
۱۳. ذخیره ها بترتیب معرفی و آغاز به کار ثابت شوند و در صورتیکه باهم شروع بکار نموده باشند براساس امتیاز مکتسبه ثابت گردند.
۱۴. چنانچه رئیس اداره ای از نیروی جذب شده رضایت نداشته باشد حداقل سه ماه بعد از جذب و پس از سه اخطار کتبی به پیمانکار مربوطه و مطابق مقررات قانون کار، موضوع را کتباً به مدیر مربوطه منعکس نماید.
۱۵. باتوجه به تجارب کسب شده امور حقوقی و قراردادهای، راهکاری ارائه نماید تا افراد ذخیره به تعداد یاد شده در بند ۸ همواره مشغول بکار باشند یعنی بجای نیروهای ثابت بکار گرفته شده و توسط پیمانکار برای آنها بیمه واریز شده و حقوق و مزایای لازم را دریافت نمایند ولی به حجم قرارداد اضافه نشوند.



رونوشت: مدیران محترم



ماست

جناب آقای حسن بیگلر
مدیر عامل محترم

باسلام
احتراماً، عطف به نامه شماره ۱۹۶۲۸/ش گ/۸۹ مورخ ۱۳۸۹/۳/۲۳ سرپرست شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران به استحضار می رساند نیروی ارکان ثالث مورد تأیید این امور که دارای مجوز می باشند ۳۲۴۴ نفر روز می باشند. علاوه بر نیروهای فوق تعداد ۱۹ نفر به دستور وزیر محترم نفت و ۱۲۷ نفر بنا به دستور مدیرعامل محترم وقت شرکت ملی نفت ایران (جمعاً ۱۵۶ نفر) توسط این شرکت جذب گردیده اند بدین ترتیب کل نیروهای ارکان ثالث بالغ بر ۳۴۲۰ نفر می گردد.
با توجه به مراتب فوق پیشنهاد می نماید جمع مجوزهای شرکت گچساران به ۳۴۲۰ تغییر یابد و لی از این تاریخ به بعد در قبال وظایفی که به این شرکت اضافه می شود حتی المقدور از این نیروها استفاده شده و نیروی جدیدی جذب نگردد. خواهشمند است در صورت موافقت امر به ابلاغ فرمائید.

محمدعلی جزایری
رئیس هیئت مدیره و بهره داری

باسلام
جناب آقای نورالدین دهنی
مدیر محترم منابع انسانی

با سلام
جناب آقای دکتر احمدی
رئیس هیئت مدیره و بهره داری
معاونت منابع انسانی
۱۳۸۹/۰۳/۲۹

دو نوشت: مدیرعامل محترم شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران
مدیر محترم منابع انسانی

مشارع محترم منابع انسانی شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران
پایانانی مرکزی
روند

۲۶۱

شماره : ۹۰/۲۰۰/۴۲۹۲۹

تاریخ : ۱۳۹۱/۰۲/۱۴

پیوست:



شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب (سهامی خاص)

باسمه تعالی

پیوست شماره پنج

جناب آقای تارکی

مدیر محترم منابع انسانی شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران.

موضوع: مجوزهای حجمی شرکت گچساران

با سلام.

احتراماً، پیرو صورتجلسه شماره ۹۰/۲۰۰/۳۶۸۲۹۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۵ و همچنین نامه شماره ۹۱/۲۰۰/۴۷۹۲ مورخ ۱۳۹۱/۰۱/۰۹ در خصوص طرح مجوزهای شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران در هیأت مدیره با نهایت به اظهار رئیس محترم امور مجامع و دبیر هیأت مدیره، و براساس دستورالعمل های ابلاغی از سوی مقام عالی وزارت بصورت حجمی اقدام و از نتیجه این امر و اطلاع فرمایند

محمد رضا دزفولی زاده
مدیر منابع انسانی

رونوشت: مدیر عامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب جهت استحضار
رئیس محترم امور مجامع و دبیر هیأت مدیره شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب جهت استحضار
مدیر محترم امور مالی جهت استحضار
رئیس محترم بازرسی و پاسخگویی به شکایات جهت استحضار
رئیس محترم مهندسی ساختار و بهره‌وری جهت استحضار
رئیس محترم امور حقوقی و قراردادها جهت استحضار
معاون محترم مدیر منابع انسانی جهت استحضار



شرکت ملی نفت ایران

شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران (سهامی خاص)

شماره : ۲۰۹۳۶/ش گ/۹۰

تاریخ : ۱۳۹۰/۰۴/۰۱

پیوست :

باسمه تعالی

رئیس محترم اداره کار و امور اجتماعی شهرستان گچساران

موضوع : بکارگیری نیروی ارکان ثالث (پیمانکاری)

با سلام و احترام ،

با صلوات بر محمد و آل محمد (ص)، پیرو جلسه تاریخ ۹۰/۰۳/۲۰ در دفتر مدیرعامل محترم این شرکت که با حضور جنابعالی و مسوولین امنیتی/اجرایی شهرستان و نیز نماینده محترم مردم گچساران و باشت در مجلس شورای اسلامی صورت گرفت ، بدینوسیله به اطلاع می‌رساند ، شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران به تعدادی نیروی انسانی به شرح ذیل نیاز دارد . خواهشمند است با توجه به شرایط اعلام شده نسبت به معرفی ۲ برابر نیاز به این اداره اقدام فرمایید . بدیهی است این شرکت پس از برگزاری آزمون ، مصاحبه حضوری و امتحان عملی برای رانندگان به گزینش نیروهای موردنیاز خود مبادرت خواهد نمود .

الف : راننده پایه یکم

تعداد مورد نیاز : ده نفر ثابت و یک نفر به عنوان ذخیره ، جهت استفاده در ناوگان اتوبوس‌رانی (۲۲ نفر معرفی شوند)

شرایط :

- ۱- دارا بودن گواهینامه پایه یکم که تا تاریخ ۹۰/۰۴/۰۱ ، حداقل ۳ سال از تاریخ صدور آن گذشته باشد .
- تبصره : در صورت عدم وجود متقاضیان با وجود ۳ سال سابقه از تاریخ صدور گواهینامه ، معرفی افراد با سابقه گواهینامه کمتر از سه سال با اولویت سابقه بیشتر نیز بلامانع می‌باشد .
- ۲- دارا بودن حداقل ۲۵ و حداکثر ۴۵ سال سن (تا تاریخ ۹۰/۰۴/۰۱)
- ۳- دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم در هر رشته .
- تبصره : در صورت عدم وجود نیروی دارای گواهینامه پایه یکم با حداقل مدرک تحصیلی دیپلم ، معرفی متقاضیان دارای مدرک تحصیلی سیکل نیز بلامانع است .
- ۴- دارا بودن دفترچه اتوبوس ، کارت ناوگان و کارت هوشمند .

ب : راننده پایه یکم

تعداد موردنیاز : ۷ نفر ، جهت استفاده در ناوگان ماشین های سنگین غیر اتوبوس رانی (۱۴ نفر معرفی شوند)

شرایط :

- ۱- دارا بودن گواهینامه پایه یکم که تا تاریخ ۹۰/۰۴/۰۱ ، حداقل ۳ سال از تاریخ صدور آن گذشته باشد .
- تبصره : در صورت عدم وجود متقاضیان با وجود ۳ سال سابقه از تاریخ صدور گواهینامه ، معرفی افراد با سابقه گواهینامه کمتر از سه سال با اولویت سابقه بیشتر نیز بلامانع می باشد .
- ۲- دارا بودن حداقل ۲۵ و حداکثر ۴۵ سال سن (تا تاریخ ۹۰/۰۴/۰۱)
- ۳- دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم در هر رشته .
- تبصره : در صورت عدم وجود نیروی دارای گواهینامه پایه یکم با حداقل مدرک تحصیلی دیپلم ، معرفی متقاضیان دارای مدرک تحصیلی سیکل نیز بلامانع است .
- ۴- دارا بودن کارت ناوگان و کارت هوشمند .

ج : اپراتور دستگاه های سیار ساختمانی (نظیر بلدوزر ، گریدر ، لودر و ...)

تعداد موردنیاز : ۳ نفر (۶ نفر معرفی شوند)

شرایط :

- ۱- دارا بودن گواهینامه ویژه وسایل سیار ساختمانی و جاده سازی که تا تاریخ ۹۰/۰۴/۰۱ ، حداقل ۳ سال از تاریخ صدور آن گذشته باشد .
- ۲- دارا بودن حداقل ۲۵ و حداکثر ۴۵ سال تا تاریخ ۹۰/۰۴/۰۱
- ۳- دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم در هر رشته ای
- تبصره : در صورت کمبود نیروی دیپلم ، معرفی متقاضیان با مدرک تحصیلی سیکل نیز بلامانع است .

د : کارگر ذخیره نیروهای ثابت موجود

تعداد موردنیاز : ۲۶ نفر (۵۲ نفر معرفی شوند)

شرایط :

- ۱- دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم در یکی از رشته های ریاضی ، تجربی ، فنی و کارودانش (تمام رشته ها بجز علوم انسانی)
- ۲- دارا بودن حداکثر ۳۲ سال سن تا تاریخ ۹۰/۰۴/۰۱

سایر شرایط :

- ۱- به منظور ارج نهادن به جامعه معظم شاهد ۲۵ درصد جذب شدگان از بین این فشر کراسدرا با اولویت ابتدا فرزندان معزز شهدا و سپس جانبازان بالای ۷۰٪ و آزادگان خواهد بود که پس از معرفی از سوی اداره کار با هماهنگی بنیاد شهید و امور ایثارگران ، فقط معاینات طب صنعتی، عدم سوءپیشینه و امتحان عملی در مورد (راننده پایه یکم) از آنها بعمل می آید .
- ۲- اولویت جذب با کسانی است که بستگان درجه یک آنها (پدر ، مادر ، همسر ، فرزند ، برادر و خواهر) به عنوان نیروهای ارکان ثالث (پیمانکاری) در این شرکت مشغول به کار نباشند .
- ۳- پس از معرفی متقاضیان واجد شرایط از سوی اداره کار و امور اجتماعی شهرستان گچساران ، اصل و کپی مدارک موردنیاز مندرج در شرایط احراز ، از آنان اخذ و در صورت تطبیق با اصل مدرک ، نسبت به صدور کارت ورود به جلسه آزمون اقدام خواهد شد .
- ۴- از معرفی شدگان واجد شرایط برای نیروهای کارگری ذخیره (بند-د) آزمون علمی و مصاحبه (به استثناء خانواده شاهد) و از معرفی شدگان شغل رانندگی ، آزمون عملی و مصاحبه انجام خواهد شد .
- ۵- پذیرفته شدگان ملزم به معرفی گواهی سلامتی جسمی از مرکز طب صنعتی معتبر و عدم سوءپیشینه از مراجع ذیربط خواهند بود .
- ۶- ارایه مدارک جعلی و فاقد اعتبار ، عدم ارایه مدارک سلامت جسمانی و سوءپیشینه موجب خواهد شد تا نام متقاضی اشتغال به کار ، در هر مرحله از آزمون که باشد ، حذف گردد ، و حتی بعد از شروع بکار نیز عذر ایشان خواسته شود . بنابراین شرط لازم برای پذیرش نهایی ، علاوه بر موفقیت در آزمون های مزبور ، ارایه مدارک معتبر سلامت و سوءپیشینه خواهد بود و پذیرش در مراحل آزمون علمی و عملی، به تنهایی حقی برای متقاضی ایجاد نخواهد کرد .
- ۷- زمان ، مکان و شرایط آزمون متعاقباً اعلام خواهد شد .
- ۸- اسامی متقاضیان می بایست در فرم ویژه ای که طراحی شده و پیوست این نامه می باشد ، درج و پس از امضاء و مهر ، به ضمیمه نامه ای به اداره روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران ارسال گردد .
- ۹- فوياً درخواست می شود که به متقاضیان کار ابلاغ گردد از هر گونه اقدامی در جهت ارایه نامه ، یادداشت و سفارش شفاهی از مسوولین و مقامات و سایر اشخاص و مراجعه حضوری ، اجتناب نمایند . بدیهی است در غیر اینصورت ، چنین اقدامی به عنوان امتیاز منفی برای آنان منظور خواهد شد .
- ۱۰- چنانچه به هر دلیل کسی از پذیرفته شدگان شرایط بکارگیری را نداشته باشد ، از فردی که حائز بیشترین امتیاز در مراحل مختلف آزمون شده است پس از طی مراحل بجای ایشان استفاده خواهد شد .

۱۱- مهلت معرفی افراد موردنظر در بندهای الف ، ب ، ج ، د حداکثر تا پایان وقت اداری ۹۰/۰۴/۱۱ می باشد .

۱۲- تأکید می گردد که ملاک فقط افراد مندرج در یک فهرست توسط اداره کار بوده (در جدول ارسالی) و از تحویل گیری فهرست بعدی معذور خواهیم بود ، لذا دقت نظر در این خصوص حایز اهمیت می باشد .

ابوالحسن غلامی

رئیس اداره روابط عمومی



شرکت ملی نفت ایران

شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران (سهامی خاص)

شماره : ۸۲۲۶۰/ش گ/۹۱

تاریخ : ۱۳۹۱/۱۰/۱۶

پیوست :

باسمه تعالی

رئیس محترم بنیاد شهید و امور ایثارگران شهرستان گچساران

موضوع : بکارگیری نیروی حجم کاری

با سلام و احترام ،

صلوات بر محمد و آل محمد (ص)، بدینوسیله به اطلاع می‌رساند ، شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران به تعدادی نیروی انسانی نیاز دارد . از آنجا که مجموعه این شرکت براین باورند که خانواده شاهد حق مسلمی بر گردن همه دارند ، لذا خواهشمند است طبق شرایط ذیل نسبت به معرفی افراد موردنظر اقدام فرمایید . بدیهی است این شرکت پس از برگزاری مصاحبه حضوری به گزینش نیروهای موردنیاز خود مبادرت خواهد نمود .

تعداد مورد نیاز : ۲۲ نفر (فقط ۲۲ نفر مرد معرفی شود) ، ۲ نفر خانم دارای مدرک ICDL (فقط دو نفر خانم معرفی شود) در صورتیکه کسی یا کسانی از معرفی شدگان شرایط جذب را نداشته باشند به آن اداره اعلام می‌گردد تا نسبت به معرفی جایگزین اقدام نمایند .

شرایط

- ۱- دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم در هر رشته
- ۲- دارا بودن حداکثر ۳۴ سال سن تا تاریخ ۹۱/۱۱/۰۱ (متولدین ۵۷/۱۱/۰۱ به بعد)

سایر شرایط

- ۱- پیشنهاد می‌گردد افراد معرفی شده از بین خانواده شاهد بومی گچساران باشد .
- ۲- پس از معرفی متقاضیان واجد شرایط از سوی بنیاد شهید و امور ایثارگران شهرستان گچساران ، اصل و کپی مدارک موردنیاز مندرج در شرایط احراز ، از آنان اخذ و در صورت تطبیق با اصل مدرک ، نسبت به صدور کارت ورود به جلسه آزمون اقدام خواهد شد .
- ۳- از معرفی شدگان واجد شرایط برای نیروهای کارگری مصاحبه حضوری انجام خواهد شد .
- ۴- پذیرفته شدگان ملزم به معرفی گواهی سلامت جسمی از مرکز طب صنعتی معتبر و عدم سوءپیشینه از مراجع ذیربط خواهند بود .
- ۵- ارایه مدارک جعلی و فاقد اعتبار ، عدم ارایه مدارک سلامت جسمانی و سوءپیشینه موجب خواهد شد تا نام متقاضی اشتغال به کار ، در هر مرحله از فرایند جذب که باشد ، حذف گردد ، و حتی بعد از شروع بکار نیز عذر ایشان خواسته شود . بنابراین شرط لازم برای پذیرش نهایی ، علاوه بر موفقیت در فرایند جذب مزبور ، ارایه مدارک معتبر سلامت و سوءپیشینه خواهد بود و پذیرش در مصاحبه حضوری ، به تنهایی حقی برای متقاضی ایجاد نخواهد کرد .

- ۶- اسامی متقاضیان می‌بایست در فرم ویژه‌ای که طراحی شده و پیوست این نامه می‌باشد، درج و پس از امضاء و مهر، به ضمیمه نامه‌ای به اداره روابط عمومی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران ارسال گردد.
- ۷- قویاً درخواست می‌شود که به متقاضیان کار ابلاغ گردد از هرگونه اقدامی در جهت ارایه نامه، یادداشت و سفارش شفاهی از مسوولین و مقامات و سایر اشخاص و مراجعه حضوری، اجتناب نمایند. بدیهی است در غیر اینصورت، چنین اقدامی به عنوان امتیاز منفی برای آنان منظور خواهد شد.
- ۸- مهلت معرفی افراد موردنظر حداکثر تا پایان وقت اداری ۹۱/۱۰/۲۰ می‌باشد.
- ۹- تأکید می‌گردد که ملاک فقط افراد مندرج در یک فهرست توسط آن اداره بوده (در جدول ارسالی) و از تحویل‌گیری فهرست بعدی معذور خواهیم بود، لذا دقت نظر در این خصوص حایز اهمیت می‌باشد.

ابوالحسن فلاحی

رییس اداره روابط عمومی

رونوشت: پرونده

احغ/پخ



شرکت ملی نفت ایران
شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب
شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران (سهامی خاص)

شماره : ۴۸۶۳۳/ش.گ. ۹۰/۱

تاریخ : ۱۳۹۰/۰۷/۰۶

پیوست : ۳ برگ

باسمه تعالی

رییس محترم اداره کار و امور اجتماعی شهرستان گچساران

موضوع : نتیجه آزمون جذب رانندگان پایه یک و ویژه ماشین آلات سیار ساختمانی

باسلام و احترام ،

با صلوات بر محمد و آل محمد (ص)، پیرو مکاتبات و هماهنگی های قبلی ، به پیوست ۳ برگ لیست نتیجه آزمون مذکور جهت استحضار و ثبت در دفاتر و سامانه اشتغال آن اداره ، ارسال می گردد . بدیهی است هماهنگی های لازم با پذیرفته شدگان ، جهت مراجعه به این شرکت و ادامه مراحل جذب شامل امضاء تعهدنامه ، ارایه کارت سلامت ، گواهی عدم سوء پیشینه کیفری و ... انجام خواهد شد . در عین حال با توجه به مشکلات برگزاری آزمون عملی رانندگان ، چنانچه تا پایان سال ۱۳۹۰ ، مجوز جذب جدیدی برای مشاغل مذکور به این شرکت داده شود ، از نیروهایی که در آزمون فوق شرکت کرده و حدنصاب ۶۰ درصد امتیاز عملی را کسب کرده اند ، به ترتیب ۱ نیاز استفاده خواهد شد .

ابوالحسن غلامی

رییس اداره روابط عمومی

رونوشت : مدیرعامل محترم (جهت استحضار)

مدیر محترم منابع انسانی (جهت استحضار)

فرماندار محترم شهرستان گچساران (جهت استحضار عطف به جلسه مورخ ۱۳۹۰/۰۳/۲۰)

رییس محترم اداره اطلاعات شهرستان گچساران (جهت استحضار عطف به جلسه مورخ ۱۳۹۰/۰۳/۲۰)

امام جمعه محترم شهرستان گچساران (جهت استحضار عطف به جلسه مورخ ۱۳۹۰/۰۳/۲۰)

نماینده محترم شهرستان گچساران و باشت در مجلس شورای اسلامی (جهت استحضار عطف

به جلسه مورخ ۱۳۹۰/۰۳/۲۰)

دبیر محترم گروه جذب نیرو در بخش پیگیری کاری (جهت استحضار)

پرونده ✓

گچساران - صندوق پستی ۱۹۱ کد پستی: ۷۵۸۱۸-۷۳۸۴۹ gsaravabet@nisoc.com

تلفن و فاکس شرکتی: ۲۴۲۸۷ تلفن شهری: ۲۲۲۲۵۸۱ فاکس شهری: ۲۲۲۲۷۵۹ کد: ۰۷۴۲

سور - ۲۵ - ۲۵

راندگان پایه یک مورد نیاز اداره ترابری

ردیف	نام و نام خانوادگی	نام پدر	کد ملی	تاریخ تولد	محل صدور	شماره گواهینامه	تاریخ صدور گواهینامه	تحصیلات	تاریخ آزمون	امتیاز عملی	امتیاز مسابقه	امتیاز اولویتها	جمع کل امتیازات	ملاحظات
۱	لشکر صالحی	خسرو	۴۲۶۹۲۷۲۷۲۱	۱۳۵۱	گچساران	۸۸۱۰۰۳۲۶۵۷	۱۳۸۷/۰۷/۰۳	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۷۰/۴۰	۲۰/۰۰		۹۰/۴۰	قبول
۲	فرهاد کلوبانی	علی	۴۲۶۹۸۱۵۵۲۰	۱۳۶۴	گچساران	۸۸۱۰۰۱۴۵۲۶	۱۳۸۸/۰۷/۱۰	فوق دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۴/۴۰	۲۰/۰۰	۴۰/۰۰	۸۸/۴۰	قبول
۳	عباسعلی احمدی	محمد حسین	۴۲۶۹۰۵۲۹۵۳	۱۳۵۴	گچساران	۸۶۱۰۰۲۹۱۷۷	۱۳۸۶/۰۷/۲۳	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۸/۸۰	۱۸/۰۰		۸۶/۸۰	قبول
۴	محمدعلی عسکری	حسن	۴۲۶۹۸۵۳۳۳۲	۱۳۵۶	گچساران	۸۷۱۰۰۷۸۶۶۶	۱۳۸۷/۰۷/۱۷	سیکل	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۷/۸۰	۱۸/۰۰		۸۵/۸۰	قبول
۵	اسماعیل موسوی نژاد	سیداصغر	۴۲۶۹۶۶۴۲۶۶	۱۳۶۰	گچساران	۸۸۱۰۱۱۲۸۹	۱۳۸۸/۱/۰۵	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۷/۰۰	۱۸/۵۰		۸۵/۵۰	قبول
۶	رضا عربلی	رکی	۴۲۶۹۵۷۱۴۸۹	۱۳۶۱	گچساران	۸۸۱۰۱۱۲۱۷۷	۱۳۸۸/۱/۰۳	فوق دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۲/۸۰	۱۸/۵۰	۴۰/۰۰	۸۵/۳۰	قبول
۷	فریدالدین الهی تاجگاه	علیرضا	۴۲۶۹۱۰۸۷۷۰	۱۳۵۴	گچساران	۸۹۱۰۰۳۰۰۵۷	۱۳۸۹/۰۷/۲۹	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۵/۰۰	۲۰/۰۰		۸۵/۰۰	قبول
۸	عبدالله جوکار	حسن	۴۲۶۹۵۳۵۱۳۱	۱۳۵۸	گچساران	۸۷۱۰۰۸۵۹۵	۱۳۸۷/۰۷/۱۲	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۴/۰۰	۱۶/۵۰	۴۰/۰۰	۸۴/۵۰	قبول
۹	امین امدادی	ریحان	۴۲۶۹۵۷۹۳۷۴	۱۳۶۱	گچساران	۸۶۱۰۰۱۰۰۰۹۳	۱۳۸۶/۰۹/۱۵	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۵/۰۰	۱۸/۰۰		۸۳/۰۰	قبول
۱۰	عبدالرحمن چله	کاظم	۴۲۶۹۳۲۹۰۱۷	۱۳۵۶	گچساران	۸۷۱۰۰۸۵۴۰۵	۱۳۸۷/۰۸/۰۳	سیکل	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۴/۳۰	۱۸/۵۰		۸۲/۷۰	قبول
۱۱	بهروز فتاحی نژاد	ولی	۴۲۶۹۶۷۲۵۵۰	۱۳۶۱	گچساران	۸۷۱۰۱۱۴۶۶۵	۱۳۸۷/۱۰/۱۹	سیکل	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۳/۶۰	۱۸/۰۰		۸۱/۶۰	قبول
۱۲	نوراله بیانی	قباد	۲۳۹۱۵۷۶۰۷۲	۱۳۵۳	ممسنی	۸۷۱۰۰۴۵۷۵۰	۱۳۸۷/۰۴/۲۳	لیسانس	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۱/۰۰	۲۰/۰۰		۸۱/۰۰	درو </td
۱۳	محمد حسینی	اسماعیل	۴۲۶۸۸۶۱۹۴۷	۱۳۵۹	گچساران	۸۷۱۰۰۰۷۸۰۱۱	۱۳۸۷/۰۷/۱۶	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۱/۳۰	۱۹/۵۰		۸۰/۷۰	درو </td
۱۴	سزار محمدی فر	سرمست	۴۲۶۹۶۶۷۵۹۱	۱۳۶۰	گچساران	۸۸۱۰۰۸۸۷۱۵	۱۳۸۸/۰۹/۰۱	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۱/۶۰	۱۹/۰۰		۸۰/۶۰	درو </td
۱۵	محمد رست پور	فریدون	۴۲۶۹۷۹۵۲۵۵	۱۳۶۳	گچساران	۸۷۱۰۰۴۸۴۹۶	۱۳۸۷/۰۴/۳۰	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۳/۴۰	۱۷/۰۰		۸۰/۴۰	درو </td
۱۶	جمشید نره	شاه علی	۲۳۹۱۵۷۵۲۹۱	۱۳۵۳	اصفهان	۸۶۱۰۰۱۴۳۶۶۱	۱۳۸۰/۰۶/۱۹	سیکل	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۶۰/۸۰	۱۹/۵۰		۸۰/۳۰	درو </td
۱۷	علی نادریان	فریدون	۴۲۶۹۳۳۵۵۵۶	۱۳۶۱	گچساران	۸۷۱۰۰۶۹۸۰۳	۱۳۸۷/۰۶/۲۴	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۵۹/۳۰	۲۰/۰۰		۷۹/۳۰	درو </td
۱۸	سرتوس امیری پور	محمد	۴۲۶۹۵۱۸۴۶۶	۱۳۵۶	گچساران	۸۸۱۰۰۸۴۸۲۸	۱۳۸۸/۰۸/۲۱	سیکل	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۵۸/۸۰	۱۳/۰۰	۵۰/۰۰	۷۶/۸۰	اولویت در نیاز آتی
۱۹	امید موسوی اصل	حسن	۵۲۹۹۵۵۷۳۶۱	۱۳۶۵	گچساران	۸۸۱۰۰۶۴۴۷۳	۱۳۸۸/۰۶/۲۴	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۵۷/۸۰	۱۷/۵۰		۷۵/۳۰	اولویت در نیاز آتی
۲۰	علی انصاری منش	حیدر	۴۲۶۸۸۹۷۱۹۴	۱۳۵۹	گچساران	۸۶۱۰۰۲۵۵۶۴	۱۳۸۶/۰۳/۱۲	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۵۴/۳۰	۲۰/۰۰		۷۴/۳۰	اولویت در نیاز آتی
۲۱	داریوش پاری پاری	یوسف	۴۲۶۹۵۴۲۶۵۸	۱۳۵۹	گچساران	۸۷۱۰۰۴۱۳۰۲	۱۳۸۷/۰۴/۱۳	فوق دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۵۵/۳۰	۱۸/۰۰		۷۳/۳۰	اولویت در نیاز آتی
۲۲	مجید رستنی	نادر	۴۲۶۸۸۴۲۶۲	۱۳۵۱	گچساران	۸۸۱۰۰۴۴۴۲۲	۱۳۸۷/۰۴/۰۹	انندانی	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۵۳/۳۰	۱۵/۰۰	۵۰/۰۰	۷۳/۳۰	اولویت در نیاز آتی
۲۳	اسحاق ابراهیمی	غازی	۴۲۶۹۶۳۰۸۳۳	۱۳۶۴	گچساران	۸۸۱۰۰۴۴۱۳۳	۱۳۸۸/۰۴/۲۸	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۵۷/۳۰	۱۵/۰۰		۷۲/۳۰	اولویت در نیاز آتی
۲۴	رضا بابایی	راه دنیا	۲۵۴۹۳۲۴۲۰۱	۱۳۶۲	سیدان	۸۷۱۰۰۰۸۴۶۶	۱۳۸۸/۰۷/۱۲۹	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۵۴/۳۰	۱۸/۰۰		۷۲/۳۰	اولویت در نیاز آتی
۲۵	علی خالویی	لشکر	۲۱۹۱۱۶۱۱۶۶	۱۳۶۱	ممسنی	۸۸۱۰۰۱۹۰۲۱	۱۳۸۸/۰۷/۲۱	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۴۷/۳۰	۶۵/۰۰		۶۰/۵۰	اولویت در نیاز آتی
۲۶	مسعود قانعی	علی جان	۴۲۶۹۸۱۱۹۷۸	۱۳۶۴	گچساران	۸۸۱۰۰۲۱۰۵۳	۱۳۸۸/۰۷/۲۷	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۴۷/۳۰			۶۷/۳۰	عدم کسب حدنصاب امتیاز عملی
۲۷	خورشید بخشی زاده	خلیفه	۲۳۹۴۶۳۵۰۶۶	۱۳۶۸	شیراز	۸۷۱۰۰۵۸۹۰۶	۱۳۸۷/۱۱/۰۳	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۴۵/۳۰			۴۵/۳۰	عدم کسب حدنصاب امتیاز عملی
۲۸	رضا ظفری	محمدعلی	۴۲۶۹۸۸۴۵۵۹	۱۳۵۰	نارون	۸۷۱۰۰۹۷۸۰۹	۱۳۸۷/۰۹/۰۴	سیکل	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۴۵/۳۰			۴۵/۳۰	عدم کسب حدنصاب امتیاز عملی
۲۹	اسکندر کاسلی	علی احمد	۴۱۳۱۸۴۴۲۹۱	۱۳۶۴	گچساران	۸۹۱۰۰۲۹۳۷۷	۱۳۸۹/۰۷/۲۶	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۴۵/۳۰			۴۵/۳۰	عدم کسب حدنصاب امتیاز عملی
۳۰	رضا سعادت سوق	نادر	۴۲۶۹۸۱۹۸۷۱	۱۳۶۴	سیدان	۸۸۱۰۰۸۶۸۰۰	۱۳۸۷/۰۷/۲۶	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴	۴۵/۳۰			۴۵/۳۰	عدم کسب حدنصاب امتیاز عملی
۳۱	رضا قربانی	حاجل		۱۳۶۳	گچساران		۱۳۸۸/۰۸/۲۶	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴				-	عدم مراجعه
۳۲	نوراله گسلسی	لهراسب	۴۰۶۹۷۸۳۵۱۶	۱۳۶۱	گچساران	۸۷۱۰۱۱۴۷۱۰	۱۳۸۷/۱۰/۲۱	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴				-	برادر شغل دارد
۳۳	روح الله رستگار پور	سهراب	۴۰۶۹۶۵۹۴۷۵	۱۳۵۹	گچساران	۸۷۱۰۱۱۴۵۰۰	۱۳۸۷/۱۰/۲۴	دیپلم	۱۳۹۰/۰۶/۰۴				-	برادر شغل دارد

پیوست شماره ۱



شرکت ملی نفت ایران

شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران (سهامی خاص)

باسمه تعالی

شماره : ۲۴۴۴۷/ش گ/۹۰

تاریخ : ۱۳۹۰/۰۴/۰۴

پیوست : دارد

به: *گیرندگان

از: رئیس اداره روابط عمومی

موضوع: ارسال صورت جلسه

باسلام و احترام ،

با صلوات بر محمد و آل محمد (ص)، به پیوست دو برگ صورت جلسه پیرامون «چگونگی بکارگیری نیروی انسانی در بخش های نپیمانکاری» به همراه یک نسخه از نامه ارسالی به اداره کار و امور اجتماعی درخصوص شرایط معرفی شدگان جهت استحضار تقدیم حضور می گردد .

ابوالحسن غلامی

* گیرندگان : فرماندار محترم شهرستان گچساران

نماینده محترم مردم شهرستان گچساران و باشد در مجلس شورای اسلامی

رئیس محترم اداره اطلاعات شهرستان گچساران

فرمانده محترم سپاه پاسداران شهرستان گچساران

گچساران - صندوق پستی ۱۹۱ کد پستی: ۷۵۸۱۸-۷۳۸۴۹ gsrvabet@gs.nisoc.com

تلفن و فاکس شرکتی: ۲۴۲۸۷ تلفن شهری: ۲۲۲۲۵۸۱ فاکس شهری: ۲۲۲۲۷۵۹ کد: ۰۷۴۲



باسمه تعالی

شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران

صور تجلسه



موضوع جلسه : بررسی چگونگی بکارگیری نیروی انسانی در بخش‌های پیمانکاری شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران

محل برگزاری : دفتر مدیرعامل

تاریخ برگزاری : ۹۰/۰۳/۲۰

در تاریخ ۹۰/۰۳/۲۰ جلسه‌ای با حضور اعضاء ذیل در دفتر مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران تشکیل شد .

- | | |
|------------------------|---|
| ۱. سیداکبر علیزاده | فرماندار شهرستان گچساران و رئیس شورای تأمین |
| ۲. سید قدرت‌الله حسینی | نماینده مردم گچساران و باشت در مجلس شورای اسلامی |
| ۳. حاج جواد احسانی | رئیس اداره اطلاعات شهرستان گچساران |
| ۴. بهمن ایمانی‌فرد | فرمانده بسیج سپاه گچساران |
| ۵. عنایت خوانپایه | رئیس اداره کار و امور اجتماعی شهرستان گچساران |
| ۶. غلامرضا پاکدل | مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران |
| ۷. مهدی فولادی‌وندا | مدیر منابع انسانی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران |
| ۸. ابوالحسن غلامی | رئیس اداره روابط عمومی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران |

دستور جلسه :

بحث و تبادل نظر پیرامون چگونگی بکارگیری نیروی انسانی در بخش‌های پیمانکاری شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران

مباحث مطروحه در جلسه :

- ابتدا مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران ضمن خوش‌آمدگویی به حاضرین توضیحات مستندی پیرامون بکارگیری نیرو و مشکلات مرتبط با آن و اقداماتی که طی یکسال گذشته جهت ساماندهی و کاهش اعتراضات مردم و مسوولین و نیز به حداقل رساندن سفارشات انجام شده ، ارایه و اعلام نمودند که خوشبختانه شرایط بکارگیری تعدادی راننده پایه یکم ، راننده ماشین‌آلات سیار ساختمانی و تعدادی نیروی کارگر ذخیره فراهم شده است . وی با اشاره به سوابق قبلی از اعضاء جلسه درخواست نمودند که با همفکری و تعامل هرچه بیشتر ، زمینه بکارگیری نیروهای واجد شرایط و مستحق را فراهم آورند و مسوولین محترم در جریان امر قرار گرفته تا در حد وظیفه قادر به پاسخگویی به اعتراضات باشند . در ادامه جلسه هر یک از اعضاء نیز نظرات خود را بیان کردند و در خاتمه موارد ذیل به اتفاق نظر حاضرین رسید :
۱. مقرر شد از سوی روابط عمومی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران نامه‌ای به اداره کار و امور اجتماعی شهرستان گچساران ارسال و طی آن تعداد نیروها و شرایط مورد نیاز اعلام گردد .
 ۲. مقرر شد اداره کار و امور اجتماعی گچساران نسبت به اعلام اسامی متقاضیان کار ، به میزان دوبرابر نیروهای مورد نیاز ، اقدام و اسامی و مشخصات آنها را طی فرم ویژه‌ای به روابط عمومی شرکت ارسال نماید .
 ۳. مقرر شد آزمون و مصاحبه و همچنین آزمون عملی (در مورد راننده‌ها) توسط شرکت برگزار گردد و اعضاء محترم جلسه یا نمایندگان آنها در صورت تمایل بر آزمون علمی نظارت داشته باشند .



۴. مقرر شد ۲۵ درصد نیروهای قابل جذب به خانواده شاهد با اولویت ابتدا فرزندان معظم شهدا ، سپس جانبازان بالای ۷۰ درصد و آزادگان تعلق گیرد که پس از معرفی از سوی اداره کار و امور اجتماعی با هماهنگی بنیاد شهید و امور ایثارگران فقط آزمایشات طب صنعتی ، سوءپیشینه و امتحان عملی (برای رانندگی) درخصوص این قشر معزز انجام خواهد شد .
 ۵. مقرر شد پس از برگزاری آزمون و مصاحبه ، متقاضیانی که حد نصاب لازم را برای بکارگیری نیرو کسب کردند نسبت به انجام معاینات پزشکی و ارایه گواهی سلامت از مراکز معتبر طب صنعتی و نیز ارایه عدم سوءپیشینه اقدام نمایند و در صورتی که این مدارک ارایه نشود و یا مدارک جعلی و مخدوش و اطلاعات ارایه شده خلاف واقع باشند ، نام متقاضیان را در هر مرحله از آزمون (حتی بعد از پذیرش در مراحل آزمون عملی و علمی و مصاحبه) حذف و از ادامه مراحل بعدی آزمون یا ادامه بکار ممانعت بعمل آمده و پذیرش های آتی نیز از معرفی آنها خودداری خواهد شد .
 ۶. نظر به اینکه شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران تعدادی فرزند شهید بیکار ، چهار نفر قبول شده در آزمون قبلی ، یک نفر دارای رأی دیوان عدالت اداری و تعدادی افراد معرفی شده در سطح وزارت و بالاتر از آن دارد ، توافق شد که این افراد بدون کاهش تعداد نیروهایی که از طریق آزمون جذب خواهند شد بکارگیری شوند (خارج از فهرست معرفی شدگان)
 ۷. از معرفی کسانی که یکی از افراد درجه یک خانواده (پدر ، مادر ، خواهر ، برادر و همسر) آنان بصورت پیمانکاری در شرکت مشغول بکار هستند خودداری گردد .
 ۸. مقرر گردید مفاد این صورتجلسه تا اطلاع ثانوی به عنوان مبنای بکارگیری نیروی انسانی در بخش پیمانکاری لحاظ گردد .
 ۹. با توجه به اینکه امام جمعه محترم جناب آقای دکتر موسوی و امام جمعه موقت حاج آقا خواجه زاده هر دو هنگام برگزاری جلسه خارج از منطقه بودند ، لذا این صورتجلسه با حضور رییس اداره کار شهرستان گچساران به سمع و نظر آنان نیز رسید و مفاد آن مورد تأیید ایشان قرار گرفت .
- جلسه در ساعت ۲۰:۳۰ با صلوات بر خاتم پیامبران محمد مصطفی (ص) خاتمه یافت .

شماره ۱۸۹ / ۱۳۰۱
تاریخ ۹۱ / ۹ / ۴۰
پیراسته

۱۰۰
 ۱۰۱
 ۱۰۲
 ۱۰۳
 ۱۰۴
 ۱۰۵
 ۱۰۶
 ۱۰۷
 ۱۰۸
 ۱۰۹
 ۱۱۰
 ۱۱۱
 ۱۱۲
 ۱۱۳
 ۱۱۴
 ۱۱۵
 ۱۱۶
 ۱۱۷
 ۱۱۸
 ۱۱۹
 ۱۲۰
 ۱۲۱
 ۱۲۲
 ۱۲۳
 ۱۲۴
 ۱۲۵
 ۱۲۶
 ۱۲۷
 ۱۲۸
 ۱۲۹
 ۱۳۰
 ۱۳۱
 ۱۳۲
 ۱۳۳
 ۱۳۴
 ۱۳۵
 ۱۳۶
 ۱۳۷
 ۱۳۸
 ۱۳۹
 ۱۴۰
 ۱۴۱
 ۱۴۲
 ۱۴۳
 ۱۴۴
 ۱۴۵
 ۱۴۶
 ۱۴۷
 ۱۴۸
 ۱۴۹
 ۱۵۰
 ۱۵۱
 ۱۵۲
 ۱۵۳
 ۱۵۴
 ۱۵۵
 ۱۵۶
 ۱۵۷
 ۱۵۸
 ۱۵۹
 ۱۶۰
 ۱۶۱
 ۱۶۲
 ۱۶۳
 ۱۶۴
 ۱۶۵
 ۱۶۶
 ۱۶۷
 ۱۶۸
 ۱۶۹
 ۱۷۰
 ۱۷۱
 ۱۷۲
 ۱۷۳
 ۱۷۴
 ۱۷۵
 ۱۷۶
 ۱۷۷
 ۱۷۸
 ۱۷۹
 ۱۸۰
 ۱۸۱
 ۱۸۲
 ۱۸۳
 ۱۸۴
 ۱۸۵
 ۱۸۶
 ۱۸۷
 ۱۸۸
 ۱۸۹
 ۱۹۰
 ۱۹۱
 ۱۹۲
 ۱۹۳
 ۱۹۴
 ۱۹۵
 ۱۹۶
 ۱۹۷
 ۱۹۸
 ۱۹۹
 ۲۰۰

وزارت کشور
استانداری کهگیلویه و بویر احمد
فرمانداری شهرستان کجساران

مدیر عامل محترم شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران

سلام علیکم

با سلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)، ذیلاً متن بند ۲ و ۳ صورتجلسه مورخ ۹۱/۹/۲۷ شورای تأمین این شهرستان جهت اجراء ابلاغ می گردد.

محمد شفیعی
فرماندار

متن بند ۲ و ۳ :

✓✓✓✓✓

۲- نامه شماره ۷۳۶۴/ش گ/ ۹۱/ مورخ ۹۱/۹/۱۹ ریاست محترم اداره روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز در خصوص صدور احکام دایدار دیوان محاسبات علیه مدیران شرکت بابت منازل سازمانی که در اختیار افراد غیر شرکتی می باشد طرح و مقرر گردید در جلسه آتی شورا از مدیر عامل محترم شرکت بهره برداری نفت و گاز بمنظور بحث و تبادل نظر پیرامون موضوع با همراہ داشتن مدارک و مستندات کافی دعوت بعمل آید .

۳- با توجه به مراجعات مکرر شهروندان بند ۷ صور تجلسه مورخ ۹۰/۳/۲۰ که در محل شرکت بهره برداری نفت و گاز منتفع گردید و طی نامه شماره ۲۴۴۴۷/ش گ/ ۹۰ مورخ ۹۰/۴/۴ به این فرمانداری واصل گردید پیرامون منع بکار گیری کسانی که یک نفر از افراد درجه یک خانواده آنان در شرکت نفت مشغول بکار می باشند لازم است هر گونه بکار گیری نیرو تابع قوانین و مقررات وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی باشد .

غلامرضا تاج گردون
نماینده مردم شریف گچساران و باشت
نائب رئیس اول کمیون برنده و بودجه و محاسبات



پیوست شماره یازدهم



پوست:

۹۱ / ۱۰ / ۳۰

تاریخ:

۵۵۱۷ ۵۰۱۷

شماره:

بسمه تعالی

برادر گرامی جناب آقای شفیع فرماندار محترم شهرستان گچساران

دفتر مدیر عامل شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران
شماره: ۸۶۹۸۹ - تاریخ: ۱۳۹۲/۰۱/۰۵

با سلام و احترام

مستحضرید این روزها بحث استخدام در شرکت نفت گچساران و نیز بیمارستان آن شرکت مورد توجه مردم و بالاخص بیکاران جویای کار قرار گرفته است. لازم است نهایت دقت در رعایت و جلوگیری از تضییع حق صورت گرفته و به مردم اطلاع رسانی شود.

مسئولیت رعایت حق مردم با جنابعالی بوده و بدون هر نوع اغماض وظیفه دارید از حقوق مردم صیانت فرمایید.

- دقت فرمایید اداره کار و ادارات مربوطه توافقات و ضوابط مربوطه را مو به مو اجرا نمایند.
- آوردن نامه از وزیر؛ وکیل؛ استاندار؛ فرماندار و... نمی تواند بهانه ای برای جذب خارج از روال باشد.
- دقت شود حتی یک نفر خارج از چهارچوب بکار گرفته نشود حتی اگر سفارش من یا دیگری باشد.
- در آزمون بیمارستان شرکت نفت گویا اطلاع رسانی شفاف صورت نگرفته و لازم است بازنگری دقیق انجام و اگر اینچنین باشد اصلاح شده، حتی اگر تجدید آزمون شود.
- دقت شود تا زمانیکه نیروی بومی وجود دارد از جذب نیروی غیر بومی خودداری شود.
- لطفا با حساسیت بررسی فرموده و نگذارید اگر مردم سختی دارند بار آنان با تبعیض دو چندان گردد.

تهران: میدان بهارستان، مجلس شورای اسلامی ☐ تلفن: ۳۹۹۳۱ ☐ نمابر: ۳۳۵۰۰۷۰۵

☐ دفتر شهرستان گچساران: خیابان مدرس غربی، نبش کوچه ششم، طبقه دوم ☐ تلفن: ۲۲۲۰۶۰۵ - ۲۲۲۲۳۲۶ - ۰۷۴۲

☐ نمابر: ۲۲۲۰۶۰۶ - ۰۷۴۲

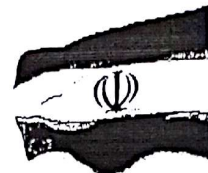
☐ www.tajgardoun.com

غلامرضا تاج گردون
نماینده مردم شریف گچساران و باشت
نائب رئیس اول کمیون برنامہ و بودجه و محاسبات



دوره نهم

پیوست شماره یازدهم



پیوست:

تاریخ: ۳۰، ۱۰، ۹۱

۵۵۷۵۰۱۷

شماره:

لطفاً نتیجه بررسی و اقدام بدون هر نوع اغماض اعلام گردد.

ارادتمند

غلام رضا تاج گردون

رونوشت:

✓ - برادر گرامی جناب آقای کرمی رئیس محترم اداره کار تعاون و امور اجتماعی گچساران
✓ - برادر گرامی جناب آقای پاکدل مدیر عامل محترم شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران

تهران: میدان بهارستان، مجلس شورای اسلامی ☐ تلفن: ۲۹۹۳۱ ☐ نمابر: ۲۳۵۰۷۰۵

☐ دفتر شهرستان گچساران: خیابان مدرس غربی، نبش کوچه ششم، طبقه دوم

☐ تلفن: ۲۲۲۰۶۰۵ - ۲۲۲۲۳۳۶ ☐ نمابر: ۲۲۲۰۶۰۶ - ۰۷۴۲

www.tajgardoun.com



پیوست شماره دوازده



نماینده مردم شهرستان کجاساران و باشت
نائب رئیس اول هیئت مدیره و بودجه و محاسبات

پیوست:

تاریخ: ۹۱/۷/۸

شماره: ۸۱۲

رئیس

برادر ارجمند جناب دکتر

مذبح نفت

باسلام و احترام

با سلام و احترام
از محضر شما منتظر پیاده شدن چندین سال است

قول در کارهای این دلفت داده می شود.
نیازمند دستورات حضرتعالی می باشم در این باره و با استحضار شما

دستورات شما را می پذیرم

با احترام - حاج مرتضی
۹۱/۷/۸

نشیمن
رئیس هیئت مدیره
دکتر

■ تهران: میدان بهارستان، مجلس شورای اسلامی ■ تلفن: ۳۹۹۳۱ ■ نمابر: ۲۳۵۰۰۷۰۵

■ دفتر شهرستان گچساران: خیابان مدرس غربی، نبش کوچه ششم، طبقه دوم

■ تلفن: ۲۲۲۰۶۰۵ - ۲۲۲۲۳۳۶ - ۷۴۲ ■ نمابر: ۲۲۲۰۶۰۶ - ۷۴۲

■ www.tajgardoun.com

پیوست شماره سیزدهم

صفحه اول فرهنگ و هنر اخبار سیاسی ورزش گفتگوی ویژه یادداشت تماس با ما
ناره های خبر : واکنش دفتر آیت الله علم الهدی به لغو متینگ سیاسی علی مطهری/اقدام قضایی می شود

ناریخ انتشار : چهار شنبه 5 اکتبر 16:00: ساعت : 2:51 ب.ظ فاقدیدگاه

نامه تاجگردون به وزیر نفت : نیروهای تان همچنان بلا تکلیف اند

علامرضا تاج گردون در نامه ای به وزیر نفت خواستار ساماندهی وضعیت نیروهای حجمی و نگهبانان روزمزد شاغل در شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران شد. آوای جنوب؛ دوشنبه (12 - مهر ...



آخرین اخبار
کارکردهای
زینب(س)
واکنش دفتر
سیاسی علی
لغو یک سخ
برای حماس
اتفاقی که
استان نمایا
نامه تاریخ
مسئولان
نیست+تص
جانشین مه
انقلاب اسل
سفر دو روز
برنامه ها
بازدید مد
مرز جزایه/
می مانیم+
محمد رمض
موکب گچس
شرمنده کر
بازیکن خوز
قدرت نمای
هواداران نه
پیروزی دقی
شیراز
توصیه امام
بعضی از
خطیب جم
نمونه ای از
بیت و ولایه
پیام تبریک
فوتبال نفت
داریوش یز
پرده ها را خ
دروازه بان ه
بدهند و به

غلامرضا تاج گردون در نامه ای به وزیر نفت خواستار ساماندهی وضعیت نیروهای حجمی و نگهبانان روزمزد شاغل در شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران شد.

آوای جنوب؛

دوشنبه (12 - مهر 95) غلامرضا تاج گردون در نامه ای به وزیر نفت خواستار بررسی سریع وضعیت نیروهای شاغل در صنعت نفت گچساران شده که متن نامه ایشان در ذیل آمده است.

بسمه تعالی

جناب آقای مهندس زنگنه

وزیر محترم نفت

هشدار و توجه جدی

با سلام و احترام

عطف به مکاتبات و مذاکرات قبلی و متعدد فیما بین در خصوص وضعیت نیروهای حجمی و نگهبانان روزمزد شاغل در شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران که در اثر ایراد وارده از سوی

سیستم شماره زیر ص ۲

سازمان بازرسی استان کهگیلویه و بویراحمد چند ماهی است با مشکل مواجه و هم اینک به یکی از چالشها و معضلات اساسی برای اینجانب، جنابعالی و سایر مدیران صنعت نفت تبدیل شده، متأسفانه علیرغم پیگیری های بعمل آمده، تاکنون مشکل صدور مجوز مهندسی ساختار و بهره وری برای آنها برطرف نشده است و این موضوع در شرایط کنونی منجر به بروز برخی مشکلات، مانند: عدم امکان پرداخت حقوق، مزایا و حق بیمه آن کارکنان، سرگردانی و بلاتکلیفی نیروها و مدیران شرکت، عدم امکان تمدید پیمان های مربوطه، مراجعات مداوم و مکرر آنان به دفتر مدیرعامل، دفتر اینجانب، درج مطالب، گلایه مندی و شکایت در سایت ها و فضاهای مجازی، ایجاد مشکلات و تنگناهای مالی در زندگی خانوادگی نیروها، احتمال بروز حادثه در محل کار و تحمیل هزینه های ناشی از آن بر عهده شرکت، ناتوانی در برنامه ریزی و بهره گیری مناسب از توانمندی ها و قابلیت های کارکنان مزبور، تشویش اذهان عمومی، اختلال در روند کارها را در پی خواهد داشت. بعلاوه استمرار ایراد قانونی وارده به ماهیت وجودی آنان از سوی نهادهای نظارتی و محاسباتی نیز کماکان وجود خواهد شد.

با پیگیری اینجانب و مساعدت جنابعالی، حقوق نامبردگان تا پایان تیرماه بصورت موقت پرداخت گردید ولی مادامیکه وضعیت مجوزات نامشخص و ساماندهی آن نیروها انجام نشود، این مشکل پابرجا بوده و عنقریب مجدداً همین روند تکرار و موجب اتلاف وقت بنده، جنابعالی و سایر مدیران خواهد شد. لذا ایجاب می نماید مسئله این نیروها که بکارگیری آنان مربوط به دوره تصدی جنابعالی و اینجانب نبوده ولی دامنگیر ما شده برای همیشه با مدیریت و دستور جنابعالی جهت ساماندهی و تعیین تکلیف نهایی در دستور کار قرار گیرد.

لازم بذکر است سابقه بکارگیری نیروهای مذکوره سال های 91-1390 برگشته و با انجام مکاتبات و مراحل کارشناسی، بخشی از آنان ساماندهی و مابقی (حدود 458 نفر شامل 127 نفر حجمی و 331 نفر نگهبان موقت) کماکان بلاتکلیف میباشند و بیم این می رود تداوم این روند موجب بی نظمی و اختلال در سیستم صنعت نفت گردد/.

ارادتمند

غلامرضا تاج گردون

غلامرضا تاج گردون
نایب مردم شریف پلکان آبست
رئیس کمیسیون برنامه و بودجه و محاسبات

پیشین
مجلس شورای اسلامی
تاسیس ۱۳۸۸

(۱)

شماره ۹۵۹۶۹۸۸۰ تاریخ ۱۳۹۵/۰۷/۱۲ بابت ندارد

جناب آقای مهندس زنگنه

وزیر محترم نفت

هشدار و توجه جدی

با احترام و ادب

تلف به مکاتبات و مذاکرات قبلی و متعدد قسماً در خصوص وضعیت نیروهای حجمی و نگهبانان روزمزد شاغل در شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران که در اثر ایراد وارده از سوی سازمان بازرسی استان کهگیلویه و بویراحمد چند ماهی است با مشکل مواجه و هم اینک به یکی از چالشها و معضلات اساسی برای اینجانب، جنابعالی و سایر مدیران صنعت نفت تبدیل شده، متأسفانه علیرغم پیگیری های بعمل آمده، تاکنون مشکل صدور مجوز مهندسی ساختار و بهره وری برای آنها برطرف نشده است و این موضوع در شرایط کنونی منجر به بروز برخی مشکلات، مانند: عدم امکان پرداخت حقوق، مزایا و حق بیمه آن کارکنان، سرگردانی و بلاتکلیفی نیروها و مدیران شرکت، عدم امکان تمدید پیمان های مربوطه، مراجعات مداوم و مکرر آنان به دفتر مدیرعامل، دفتر اینجانب، درج مطالب، گلایه مندی و شکایت در سایت ها و فضاهای مجازی، ایجاد مشکلات و تنگناهای مالی در زندگی خانوادگی نیروها، احتمال بروز حادثه در محل کار و تحمیل هزینه های ناشی از آن بر عهده شرکت، ناتوانی در برنامه ریزی و بهره گیری مناسب از توانمندی ها و قابلیت های کارکنان مزبور، تشویش اذهان عمومی، اختلال در روند کارها را در پی خواهد داشت. بعلاوه استمرار ایراد قانونی وارده به ماهیت وجودی آنان از سوی نهادهای نظارتی و محاسباتی نیز کماکان وجود خواهد شد.

